



# COMUNE DI BARUMINI

## PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA



Viale San Francesco, 5 – c.a.p. 09021 Barumini – tel. 070/9368024 – fax 070/9368033 – Email protocollo@comune.barumini.ca.it

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

**N. 28 - Reg. Gen. 506**

**del 24-07-2019**

**ORIGINALE**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DI SPESA: ACCONTO 50% - Nucleo di valutazione, supporto al Comune nell'applicazione del nuovo CCNL, assistenza all'Ente nell'introduzione di una metodologia che consenta di valutare il grado di raggiungimento dei risultati nell'ottica dell'introduzione dei sistemi di controllo interno e nel rispetto dei contratti nazionali di lavoro. Anno 2019. CIG ZB827C1F9B**

### Il Responsabile del Settore Finanziario

**Visto** lo Statuto del Comune di Barumini, approvato con deliberazione del C.C. n° 13 del 3.4.01;  
**Visto** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.00, n° 267;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con Deliberazione G.C. n. 85 del 29 dicembre 2010 come modificato con successiva deliberazione della giunta comunale del 19 febbraio 2018;

**Visto** il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 28/12/2018;

**Richiamato** il decreto del Sindaco n. 3 del 18.09.2017 con il quale è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio del settore finanziario e del personale del Comune di Barumini;

**VISTO** il C.C.N.L. del personale EE.LL., sottoscritto l'01.04.1999 e quello successivo sottoscritto il 14.09.2000, concernente il periodo 1998/2001 come da ultimo modificato il 21 febbraio 2018 relativamente al triennio 2016/2018;

**VISTO** il C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., sottoscritto il 31.03.1999;

**VISTO** il C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22.01.2004, nonché il C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 09.05.2006;

**VISTI**, in particolare, gli artt.10 e 37 del citato C.C.N.L. 22.01.2004, concernenti la disciplina per la valutazione delle prestazioni, dei risultati e degli obiettivi attribuiti, presso ciascun ente, sia agli incaricati di posizioni organizzative, che agli altri dipendenti;

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001;

**VISTO** il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;

**RILEVATO** che l'art. 14, 1° comma, del D.Lgs. n. 150/2009, prevede l'istituzione dell'organismo indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione al quale sono attribuiti i compiti relativi alla valutazione del personale ed il controllo strategico;

**CONSIDERATO** che, in base a tali disposizioni, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e dei compensi incentivanti la produttività, finalizzata al miglioramento dei servizi degli enti, la valutazione deve essere effettuata nel rispetto dei criteri stabiliti dal sistema permanente di valutazione adottato da ciascuna Amministrazione, mediante l'attività svolta dal Nucleo di Valutazione, secondo l'ordinamento vigente;

**ATTESO** che, dovendo provvedere all'espletamento di adempimenti e all'adozione di provvedimenti in materia di personale dell'Ente, occorre dotarsi di adeguati strumenti di disciplina mediante appositi atti regolamentari in conformità alle diverse disposizioni normative vigenti in materia, comprese quelle previste dal suddetto C.C.N.L. del personale degli EE.LL.;

**EVIDENZIATO** che per la realizzazione di quanto sopra specificato occorre servirsi di esperti in materia di valutazione del personale e di applicazione dei contratti degli enti locali che possano supportare nell'ente nel processo di valutazione e di migliore organizzazione del personale;

**VISTA** al riguardo la proposta della dott.ssa Cristiana Dessì, P.iva 01232210953 con sede in Santa Giusta (OR) via Padre S. Sanna n.42 con pluriennale esperienza in materia di nuclei di valutazione, di assistenza per l'organizzazione del personale e per l'applicazione dei contratti, la quale si è resa disponibile a fornire i seguenti servizi:

- Istituzione Nucleo di Valutazione per l'anno 2019;
- Supporto al Comune nell'applicazione del nuovo CCNL;
- Assistenza all'Ente nell'introduzione di una metodologia che consenta di valutare il grado di raggiungimento dei risultati nell'ottica dell'introduzione dei sistemi di controllo interno e nel rispetto dei contratti nazionali di lavoro;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n.4 del 18 marzo 2019;

**CONSIDERATO** il preventivo di spesa pari ad Euro 2.300,00 OMNICOMPRESIVI fornitoci dalla dott.ssa Cristiana Dessì, P.iva 01232210953 con sede in Santa Giusta (OR) via Padre S. Sanna n.42;

**RITENUTO** dover provvedere, per l'anno 2019, all'istituzione ed attivazione dei servizi di controllo e di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e la graduazione delle posizioni organizzative e alla costituzione del Nucleo di Valutazione di cui farà parte la Dott. ssa Cristiana Dessì, in qualità di componente unico;

Vista la determinazione di impegno di spesa n. 16 del 27.03.2019;

Vista la fattura n. 10/19 del 11 luglio 2019 pari all'acconto del 50% per l'espletamento delle attività di cui sopra ed accertatane la regolarità

### **DETERMINA**

Per le ragioni di cui in espositiva,

- di liquidare, in favore della dott.ssa Cristiana Dessì, P.iva 01232210953 con sede in Santa Giusta (OR) via Padre S. Sanna n.42, la somma di **Euro 1.150,00 OMNICOMPRESIVI** pari all'acconto del 50% per l'espletamento delle attività di cui sopra dando atto che la relativa spesa farà carico sul **cap. 1041 cod. 01.02-1.03.02.11.999 del bilancio 2019.**

**Il Responsabile del Settore Finanziario  
(Dr. Giorgio Sogos)**

Visto in ordine alla regolarità contabile ed alla attestazione della copertura finanziaria indicata.

**Barumini,**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dr. Giorgio Sogos)**